

BaanPlus

Jaargang 7
nummer 1
voorjaar 2013

Werkt



In deze editie:

- Wajonger olie in de motor bij A House of Happiness
- Samen onder een dak
- Blij met nieuwe leidraad jobcoach
- BaanPlus biedt totaalpakket in verzuimbegeleiding

Wajonger olie in de motor bij A House of Happiness

Gordijnen of beter gezegd: woningtextiel, daar draait het allemaal om bij A House of Happiness. Al 65 jaar is de groothandel (ook bekend onder de naam Vriesco) een begrip in Leeuwarden en omstreken.

De 114 medewerkers van het bedrijf zorgen twee keer per jaar voor een nieuwe collectie. Een van de nieuwe medewerkers is sinds kort Yvonne Kooistra. Als Wajonger pakt zij de gordijnen in en daar is het naaiatelier maar wat blij mee. Yvonne Rowlands van A House of Happiness: 'Zij is als olie in de motor. Door haar blijft het proces lopen en kunnen de ervaren modinettes hun eigen werk blijven doen.'

Via het Wajong Adviesvouchert heeft BaanPlus een onderzoek bij het bedrijf uitgevoerd naar functies die geschikt zijn of geschikt gemaakt konden worden voor Wajongers. Uit het onderzoek bleek dat vier functies geschikt waren. Trajectbegeleider van BaanPlus Wies ten Kampe plaatste Kooistra op de functie in het atelier. 'We waren op zoek naar een werkplek die goed gestructureerd was in een vriendelijke omgeving met eenvoudig werk.'

Die vonden we bij A House of Happiness.

Dat Yvonne hier mogelijkheden krijgt om zich in de creatieve richting te ontwikkelen, maakt het een ideale plek voor haar.'

A House of Happiness biedt graag plaats aan Wajongers van BaanPlus.

De leidinggevenden vinden het een uitdaging om te kijken waar de mogelijkheden liggen van de medewerker. Rowlands: 'Ze kijken niet alleen naar het werk maar ook naar hoe het privé gaat. Als daar een goede basis is, kan de Wajonger zich veel beter richten op het werk. Met Yvonne gaat het prima. Ze leert veel, helpt af en toe op de expeditie en kan straks misschien ook simpele naaiwerkzaamheden doen.'

Wilt u meer weten over de mogelijkheden om een Wajonger in uw bedrijf te laten werken? Bel Wytze Krikke: 06 525 17 07 Trajectbegeleider. Meer informatie over onderzoek binnen uw bedrijf naar geschikte functies voor Wajongers bij arbeidsdeskundige Pier Galama: 06 225 26 126



Samen onder een dak

Na al die jaren op onszelf in Heerenveen, was het een beste stap om met onze partners te verhuizen naar het pand aan de Apolloweg in Leeuwarden. Nu we hier eenmaal zitten ben ik dik tevreden. De nieuwe huisvesting past bij de flow waar we als BaanPlus inzitten.

Politiek, wetgeving en maatschappij veranderen en BaanPlus verandert mee. Naast het uitvoeren van trajecten voor het UWV, werken we steeds vaker voor gemeenten. Die zijn druk met veranderingen rond de WMO en de nieuwe participatiewet en kunnen daarbij onze deskundigheid goed gebruiken. Ook werkgevers weten ons steeds beter te vinden als het gaat om verzuimmanagement. En dat gaat nog vaker gebeuren als bedrijven verplicht worden om 5% mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen, het zogenaamde social return on investment. Daarin hebben wij echt iets te bieden: we kennen de wet, hebben contacten met werkgevers en een jarenlange ervaring in de begeleiding van deze klanten. Wij blijven de specialist om mensen met een beperking aan het werk te helpen.

En we bieden meer. Vanuit Leeuwarden leveren we samen met onze partners een totaal aanbod. Omdat we met deze partners in een pand zitten, wordt die samenwerking als vanzelfsprekend. Houden wat goed is en beter maken wat kan, samen onder een dak. Dat is onze flow voor 2013.

Vriendelijke groet,
Jan Venema
Directeur BaanPlus



Onze partners

- » Zorgkompas is een landelijke thuiszorgorganisatie.
- » Zorgassist ondersteunt zorgtrajecten.
- » Woonfoyer organiseert huisvesting en woonbegeleiding voor jongeren van 16 tot 27 jaar.
- » Freya factoring: boekhouding, administratie en P&O-taken.
- » Instec is een installatiebedrijf o.a. voor domotica.
- » Facilagroep schoonmaakbedrijf, waar ook mensen met een beperking werken.



Blij met nieuwe leidraad jobcoach

'De kwaliteit van onze jobcoachtrajecten is al jaren erg goed. De nieuwe leidraad jobcoach sluit dan ook naadloos bij onze manier van werken aan.' Wytze Krikke werkt als trajectbegeleider en jobcoach bij BaanPlus. Op 1 april vorig jaar voerde het UWV de Leidraad jobcoach in. Met deze nieuwe set formulieren wil het UWV meer te weet komen over het aantal begeleidingsuren dat in een jobcoachtraject gestoken wordt en vooral wat het oplevert. Krikke: 'We moeten duidelijk laten hoe we te werk gaan en welk resultaat we boeken. Daardoor wordt de inzet van een jobcoach steeds professioneler.'

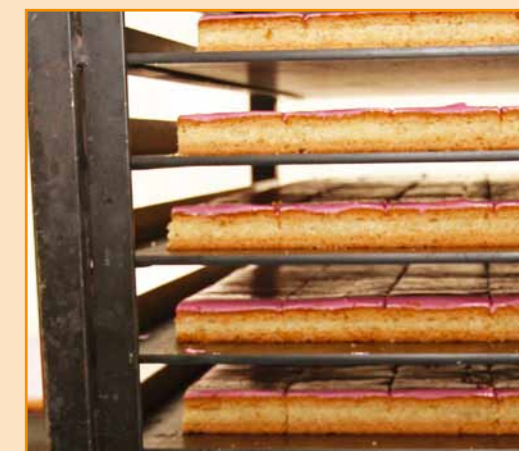
Het UWV heeft de nieuwe leidraad ontwikkeld in samenwerking met het Arbeidsdeskundig Kennis Centrum. De jobcoach vult formulieren in en op basis daarvan wordt getoetst of het UWV het traject gaat vergoeden. Krikke: 'Eerder ging het allemaal wat makkelijker, nu moet je veel meer zaken beschrijven. Bijvoorbeeld, wat zijn taken en doelen, hoe ziet de werkplek eruit en welke aanpassingen zijn nodig? De leidraad kan ook als bron van informatie dienen voor andere professionals die bij de klant betrokken zijn.'

Bijvoorbeeld een verzekeringsarts, een maatschappelijk werker of een zorgverlener. Zij krijgen daardoor meer inzicht in de aard van het jobcoachtraject en weten wat er met de klant gebeurt.'

Stevig fundament

Krikke werkt inmiddels een half jaar met de nieuwe leidraad en is er blij mee. 'In het begin leverde het wat weerstand op omdat het veel meer werk vraagt. Nu merken we dat het een stevig fundament biedt voor het hele traject. Met de aanvraag leggen we duidelijk vast welke mogelijkheden een klant heeft. Daarnaast leidt het invullen van de formulieren vaak tot goede gesprekken op de werkplek en ontstaan inzichten die tot een succesvolle samenwerking leiden.'

BaanPlus levert al jaren hoge kwaliteit. De nieuwe leidraad is volgens Krikke een uitstekende manier om dat aan werkgevers te laten zien. 'Wij onderscheiden ons door sterke inhoudelijke trajecten, zeer persoonlijke dienstverlening en prima resultaten. Met de nieuwe leidraad wordt beter inzichtelijk wat we doen voor klant, werkgever en opdrachtgever.'





BaanPlus biedt totaalpakket in verzuimbegeleiding

'We zien vaak dingen misgaan bij verzuimmanagement, vooral in kleine bedrijven.

Formulieren blijven liggen en er hoeft maar een komma verkeerd in te staan of de werkgever heeft een loonsanctie aan zijn broek hangen.'

Arbeidsdeskundige Pier Galama voert sinds 2009 voor BaanPlus arbeidsdeskundige onderzoeken uit in het kader van de Wet Poortwachter. Samen met collega Renske Steenbergen ontwikkelde hij een totaalaanbod in verzuimbegeleiding. Ze komen daarmee tegemoet aan een vraag die ze vaak vanuit MKB-bedrijven kregen. Galama: 'Binnen kleine ondernemingen levert ziekteverzuim grote problemen op. Werkgevers vinden het vaak lastig om alle verplichtingen uit de Wet Poortwachter goed na te komen. Het verzuim kan daardoor langer duren waardoor de kosten oplopen.'

BaanPlus ondersteunt werkgevers bij alle fasen van het ziekteverzuimtraject. Galama: 'Als iemand ziek wordt, pakken wij de regie van het traject, we houden constant een oogje in het zeil.

We bewaken de wettelijke termijnen, zorgen

dat papieren goed en op tijd de deur uitgaan en we begeleiden de zieke medewerker terug naar werk. Verder adviseren we werkgever over het voorkomen van ziekte en geven we inzicht in de kosten.'

Dat laatste doet Renske Steenbergen, zij heeft zich als Register case en care manager gespecialiseerd in de financiële aspecten van ziekteverzuim. 'Vaak hoor ik een werkgever zeggen: ik ben toch verzekerd voor de kosten van ziekteverzuim? Ze weten niet dat het bij zo'n verzekering hetzelfde werkt als bij de no-claim van een autoverzekering: hoe vaker of langer mensen in het bedrijf ziek zijn, hoe hoger de kosten. Ook mensen die al uit dienst zijn, blijven drukken op de hoogte van de premie. Ik reken voor een ondernemer uit wat ziekteverzuim hem kost en waar hij kan besparen.'

Besparen kan volgens Steenbergen vooral door ziekteverzuim te voorkomen, de medewerkers vanaf dag één intensief te begeleiden en door de financiële gevolgen op lange termijn goed in kaart te brengen.

BaanPlus

Bezoekadres
Apolloweg 11
8938 AT
Leeuwarden

Postadres
Postbus 7690
8903 JR
Leeuwarden

Tel.: 058 - 79 78 909
Fax: 058 - 21 31 082

info@baanplus.nl
www.baanplus.nl

Redactie
M. Soetekouw
W. Krikke

Teksten en foto's
J. Heggens

