

Heel ondernemend Deventer keek gespannen uit naar de uitreiking van de Ondernemersprijzen 2013. De winnaars werden tijdens Deventer Marktplaats bekend gemaakt. Wij spraken de vier uitblinkers in hun overwinningsoes.

Harry Webers (Witteveen+Bos): Overall Ondernemers 2013 :

'Eigenlijk ben ik AARTSLUI'



Wees authentiek en durf kwetsbaar te zijn'

Geen mens keek ervan op dat Harry Webers de prijs voor Overall Ondernemer van het jaar in ontvangst nam. Toch was het opvallend dat hij op het podium stond, want Webers trad dit

voorjaar terug als algemeen directeur van Witteveen+Bos. 'Het moment dat ik erover gedacht heb om helemaal weg te gaan, duurde maar een flits van een seconde. Dit bedrijf is mijn tweede thuis, ik hoor bij de Witteveen+Bos familie.'

De jury roemde 'de waanzinnige lijst van indrukwekkende projecten en de bijzondere organisatiestructuur' van het ingenieursbureau. Alle aandelen van de NV zijn in handen van driekwart van de medewerkers. Webers: 'Witteveen+Bos is echt een collectief. Iedereen is ergens heel goed in en stelt dat talent in dienst van het grote geheel. Dat maakt het bedrijf bijzonder en zeer ambitieus. Wij jagen niet op winst maar willen vooral de beste zijn.'

Ubuntu

Door de smerige Keutelbeek in zijn Limburgse jeugd, kreeg Webers als zevenjarige een belangrijk inzicht. 'Ik wilde dat beekje schoonmaken, Harry Strebers was mijn bijnaam. Vanaf dat moment zat het erin dat ik iets met milieu en water ging doen.' Bij Witteveen+Bos waren drie gesprekken nodig voordat de jonge ingenieur werd aangenomen. 'Bent u zo'n type dat een eigen bureau gaat beginnen?', was de vraag. 'Daar hebben ze wel een beetje gelijk in gekregen', glundert Webers. Hij werd in 2003 algemeen directeur. Onder zijn leiderschap ging het Witteveen+Bos voor de wind. Het bedrijf groeide, is financieel gezond

en behoort tot de top tien van Nederland. Webers: 'Ubuntu, zei Desmond Tutu toen hij Deventer bezocht. Dat betekent: 'Ik ben wat wij zijn.' Zo kijk ik ook naar leiderschap: wees authentiek, durf kwetsbaar te zijn en toon oprechte belangstelling voor mensen.'

Voorzichtiger

Bij Witteveen+Bos treden directeuren terug als ze vijftig zijn. 'De nadagen van een groot leider zijn faal voor zijn onderneming, dat zei prof. ir. A. Twijnstra, die de vitaliteitscurve voor directeuren bedacht. Veel leiders die lang op hun plek blijven zitten, achten zich onaantastbaar. Maar ergens halverwege de vijftig word je voorzichtiger en neemt de vitaliteit af. Ik zwem nog wel baantjes, maar een Olympische medaille ga ik niet meer halen.' Webers is sinds april sectorhoofd Stedelijke Ontwikkeling en dat bevalt prima. 'Ons bedrijf is als een boom waar ik een tijdje aan heb mogen snoeien, onder kan schuilen en nog steeds de vruchten van pluk. Ik concentreer mij op zaken die energie geven. Wat de rest betreft ben ik eigenlijk aartslui.'

Uit het juryrapport:

'Witteveen+Bos heeft ruim 900 medewerkers, een omzet van bijna 100 miljoen en een resultaat van bijna 10 miljoen. Deventenaren mogen trots zijn op dit best bewaarde geheim van Deventer.'